

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهدسازمانی و اخلاق کاری کارکنان با بهره وری سازمانی و نقش تعدیل کننده کیفیت زندگی کاری در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

حسین گورکانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی گرایش استراتژیک، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

یوسف احمدی - دکترای مدیریت استراتژیک و عضو هیات علمی، واحد سیرجان، دانشگاه آزاد اسلامی، سیرجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق بررسی رابطه بین تعهدسازمانی و اخلاق کاری کارکنان با بهره وری سازمانی کارکنان و نقش تعدیل کننده کیفیت زندگی کاری در سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس بوده است. این تحقیق به لحاظ هدف، کاربردی و از نظر ماهیت و روش، از نوع توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق عبارت است از کلیه کارکنان سازمان منطقه ویژه اقتصادی انرژی پارس که تعداد آن ها در سال 1396 به 350 نفر بالغ گردیده است، به دلیل محدودیت جامعه آماری تمامی اعضای آن به عنوان نمونه انتخاب و به صورت سرشماری مورد مطالعه قرار گرفته است. ابزار گردآوری داده ها، چهار پرسشنامه استاندارد بوده است. پایایی ابزار تحقیق با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ و شاخص پایایی ترکیبی CR تایید شد و روایی نیز با تحلیل عاملی تأییدی تأیید گردید. داده ها با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری در نرم افزار PLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند یافته های تحقیق حاکی از آن است که: کیفیت زندگی کاری رابطه بین تعهدسازمانی (وابعاد آن) و اخلاق کاری کارکنان (و ابعاد آن) با بهره وری سازمانی کارکنان را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

تعهدسازمانی، اخلاق کاری کارکنان، بهره وری سازمانی، کیفیت زندگی کاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900826>

