

عنوان مقاله:

مروری فراتحلیلی بر مفاهیم مرتبط با شایسته سالاری در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

امیرحسین اخروی - استادیار گروه مدیریت، مجتمع آموزش عالی گناباد

خلاصه مقاله:

منابع انسانی ارزشمندترین منابع سازمانها محسوب میشوند که با تلاش همگانی و ایجاد هماهنگی میان آنها و به کارگیری صحیح آنان و دیگر اجزای سازمان میتوان اهداف سازمانی را تحقق بخشید. این منابع دارای تواناییها و قابلیتهای بالقوهای هستند که در محیط سازمانی به فعل تبدیل میشوند و دستیابی به این مهم نیازمند درک و شناخت کامل انسانها و فراهم کردن شرایط مناسب برای کار و تلاش است. یکی از مواردی که در این زمینه قابل بررسی است قراردادان افراد در جایگاه ها، متناسب با توانایی و تجارب و قابلیت آنهاست که این فرآیند در قالب نظام شایسته سالاری قابل پیگیری است. شایسته سالاری در حقیقت به کارگیری فرد مناسب در حرفه یا پست مناسب، براساس تجربه، دانش و دیگر موازین تعریف شده است.

کلمات کلیدی:

شایسته سالاری، مدیریت منابع انسانی، شایسته گزینی، شایسته پروری، مدیریت اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/900873>

