

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و عملکرد سازمانی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سهراب جوانبخت - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، نراق، ایران

علی صباغیان - عضو هیئت علمی، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نراق، نراق، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی رابطه بین مدیریت استعداد و عملکرد سازمانی (مطالعه موردی: شرکت گاز اصفهان) بوده است. تحقیق حاضر از لحاظ روش تحقیق توصیفی-پیمایشی - علی و از لحاظ هدف از نوع کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق کلیه مدیران، سرپرستان و کارشناسان شرکت گاز شهر اصفهان، به تعداد 400 زن و مرد میباشد بر اساس فرمول کوکران برای حجم نمونه 196 نفر برآورد شده است. روش نمونه گیری در این تحقیق از نوع نمونه گیری تصادفی طبقه ای است. به منظور جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه شامل: پرسشنامه استاندارد مدیریت استعداد فیلیپس و راپر (2009) واز پرسشنامه استاندارد عملکرد سازمانی سروکوال پاراسورامان و همکاران (1985) استفاده شده است. هر دو پرسشنامه مذکور بر اساس طیف پنج درجه ای لیکرت تقسیم بندی شده اند. به منظور بررسی رابطه و فرضیه های تحقیق نیز با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد مدیریت استعداد و ابعاد آن (جذب استعداد، حفظ و نگهداشت استعداد، رهبری استعدادها) با عملکرد سازمانی (کیفیت خدمات) ارتباط معناداری وجود دارد و فرضیات تحقیق تایید شدند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، جذب استعداد، حفظ و نگهداشت استعداد، رهبری استعدادها، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/901050>

