

عنوان مقاله:

مطالعه تاثیر بکارگیری نوآوری سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان بانک تجارت استان گیلان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی پژوهش های نوین در مدیریت و حقوق (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

نادیا امینی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

نوروز ایزدپناه - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد آستارا

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف مطالعه تاثیر بکارگیری نوآوری سازمانی بر رضایت شغلی کارکنان بانک تجارت استان گیلان انجام شده است. از نظر هدف از نوع کاربردی و از نظر ماهیت، توصیفی از نوع پیمایشی است. جامعه آماری در این تحقیق شامل کلیه کارکنان 50 شعبه بانک تجارت استان گیلان، در شهرستانهای مختلف استان از بهمن ماه سال 1396 تا مرداد ماه 1397 جمعاً به تعداد 420 نفر میباشد. حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 201 نفر با استفاده از روش طبقه ای تصادفی با تخصیص متناسب تعداد از میان جامعه مذکور بدست آمده است. ابزار گردآوری داده های این تحقیق پرسشنامه های استاندارد است که با اندکی تغییر در آن طبق نظر استاد راهنما به اجرا در آمده است. برای تعیین روایی محتوایی پرسشنامه از نظرات صاحب نظران و خبرگان و برای تعیین پایایی ابزار، از روش آلفای کرونباخ استفاده شد و مقدار آلفا برابر با 0/872 بدست آمده است. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از دو روش آمار توصیفی و استنباطی استفاده گردیده است. در بخش آمار توصیفی به خلاصه کردن داده ها و تهیه جدول و رسم نمودار اقدام شده و از شاخصهای مرکزی از قبیل میانگین، از شاخصهای پراکندگی نظیر انحراف معیار استفاده شده است. در سطح آمار استنباطی، پس از انجام آزمون نرمالیتی داده ها از آزمونهای T استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

نوآوری سازمانی، رضایت شغلی کارکنان، بانک تجارت، استان گیلان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/901054>

