

## عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات بر رضایتمندی از ارتباط و یادگیری سازمانی

## محل انتشار:

همایش بین المللی افق های نوین در مهندسی برق، مکانیک و صنایع (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

سید کامران یگانگی - دانشگاه آزاد اسلامی واحد زنجان گروه مهندسی صنایع زنجان ایران

حسین عین الیقین - دانشگاه پیام نور واحد ساری گروه اقتصاد اسلامی ساری ایران

## خلاصه مقاله:

فناوری اطلاعات ابعاد مختلفی در هر فرایند سیستمی ایفا می کند. یکی از جلوه هایی که هرروزه در پیش روی ما است توان فناوری اطلاعات در برقراری ارتباط است، که بر پایه همین اصل برنامه های گوناگون بر پایه این فناوری توسعه یافته است. با توجه به اهمیت این موضوع در کشور ما؛ این مقاله این آثار را مورد بررسی قرار می دهد. از یافته ای پژوهشی در کشور صربستان استفاده شده است. این مقاله نتایج تحقیقات را در مورد تاثیر فناوری اطلاعات بر رضایتمندی از ارتباطات و یادگیری سازمانی بر اساس داده های شرکت های صربستان ارائه می دهد. نتیجه گیری های اصلی این مطالعه عبارتند از: ۱. میانگین آیتم های فناوری اطلاعات کمی بالاتر از حد متوسط است. ۲. تمام ارتباطات بین ابعاد فناوری اطلاعاتو آیتم های فن آوری اطلاعات و ابعاد رضایتمندی از ارتباط، همچون ارتباطات موجود بین ابعاد فناوری اطلاعات و موارد فناوری اطلاعات و ابعاد یادگیری سازمانی، از نظر آماری معنی دار، فراوان و مثبت است. فن آوری های اطلاعات ارتباط قوی تری با عملکرد در سطح سازمانی و ارتباط ضعیف با عملکرد در سطوح فردی دارند. مدیران حرفه ای نشان دادند که رهبر و اعتماد به وی و صمیمیت با او در عملکرد مدیریت، تاثیر قابل ملاحظه ای بر روابط مشاهده شده دارد. اطلاعات بدست آمده از این مدیران نشان می دهد که جنبه های حرفه ای و خوب رهبران منجر به تاثیر بیشتر فناوری اطلاعات در عملکرد در سطوح فردی می شود و جنبه های استراتژیک خوب رهبران منجر به تاثیر بیشتر فناوری اطلاعات بر عملکرد در سطوح سازمانی می شود.

## کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، رضایت از ارتباط، یادگیری سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/901802>

