

عنوان مقاله:

تاثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی در سازمان تامین اجتماعی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس سالانه ملی مهندسی مکانیک، صنایع و هوافضا ایران (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مریم نجاری قلعه نو - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه سیستان، بلوچستان، زاهدان، ایران.

آرمان بهاری - استادیار و عضو هیات علمی گروه مهندسی صنایع، دانشکده صنعت و معدن، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

فناوری اطلاعات با مولفه های خود تحولات بزرگی در سازمان ایجاد کرده است به طوری که عملکرد کلی شرکت ها کما ملاتحت تاثیر فناوری ها می باشد. در این بین مدیریت منابع انسانی به دلیل نقش گ سترده ای که در سازمان دارد به نوبه خود متاثر از تحولات فناوری اطلاعات است. در سازمان های امروزی بیش از هرچیزی عملکرد مدیریت منابع انسانی تحت تاثیر فناوری اطلاعات قرار گرفته است، پژوهش حاضر تلاش دارد به تاثیر فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی بپردازد. روش مطالعه به صورت اسنادی تحلیلی است که در آن تحلیل منابع صورت می گیرد. نتایج این پژوهش تاثیر عمیق فناوری اطلاعات بر مدیریت منابع انسانی را نشان داده است. در این راستا، ابتدا خلاصه ای در مورد چگونگی شکل گیری فناوری اطلاعات و نقش آن در مدیریت منابع انسانی بیان شده، سپس نقش فناوری اطلاعات را در مدیریت منابع انسانی بطور کامل برر سی و به این مساله پرداخته شده که فن آوری اطلاعات چگونه می تواند به عنوان یک محرک در مدیریت منابع انسانی باشد.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، مدیریت، مدیریت منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/902770>

