

## عنوان مقاله:

شناسایی و دسته بندی عوامل فرهنگ سازمانی و سلامت سازمانی با رویکرد کانو؛ مطالعه موردی شرکت بایا مهر اسپادانا

## محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های کاربردی در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

امیر شیخ سجادیه - گروه مهندسی صنایع، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران.

عاطفه امین دوست - گروه مهندسی صنایع، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران.

## خلاصه مقاله:

سازمان ها برای پاسخ گویی وسیع به محیط کسب وکار در حال تغییر و رقابتی و در نتیجه حفظ مزیت رقابتی به توانایی سازگاری با محیط کسب و کار و صرفه جویی در زمان نیاز دارند. در واقع ترکیبی از فرهنگ صحیح و سلامت سازمانی، سازمان را قادر میسازد تا انعطاف پذیری خود را حفظ نماید و در رفع نیاز مشتریان موفق باشد. لذا هدف این پژوهش شناسایی عوامل فرهنگ سازمانی و سلامت سازمانی و دسته بندی آن ها با رویکرد کانو در شرکت بایا مهر اسپادانا می باشد. به منظور جمع آوری داده ها و همچنین تجزیه و تحلیل آنها از پرسشنامه استفاده میگردد. نتایج پژوهش مشخص مینماید عامل انعطاف پذیری در فرهنگ سازمانی و همچنین در سلامت سازمانی عامل توانایی از عوامل الزامی هستند.

## کلمات کلیدی:

فرهنگ سازمانی<sup>1</sup>، سلامت سازمانی<sup>2</sup>، کانو<sup>3</sup>، شرکت بایا مهر اسپادانا<sup>4</sup>

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/903527>

