

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر رفتار نوآورانه با میانجی گری کیفیت ارتباط فرد-سازمان

محل انتشار:

همایش ملی کارآفرینی در بستر فناوری اطلاعات (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

مریم دهقان - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت تحول دانشگاه مازندران

مرتضی موقر

ابوالحسن حسینی

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها بیش از پیش در جست و جوی راه هایی برای ماندن در محیط ناپایدار و به شدت رقابتی جهان امروز می باشند. سازمان ها هر روز برای تولید کالاها و خدمات متنوع و جدید از یکدیگر پیشی می گیرند و رسیدن به این نوآوری نیازمند هزینه و زمان و تخصص است. سازمان ها به تجربه دریافتند بیشترین ابداعات و نوآوری ها از کارکنان سر می زند، بنابراین کارکنان به رکن مهمی از خلاقیت و نوآوری در سازمان درآمدند و در دهه های اخیر مطالعات فراوانی بر رفتار نوآورانه ی کارکنان جهت بررسی عوامل تاثیرگذار بر افزایش یا کاهش آن شده است. برای افزایش رفتار نوآورانه کارکنان باید نوع برخورد با کارکنان و سبک رهبری نیز خصوصياتی شبیه به محیط امروزی یعنی تغییرپذیری و تحول پذیری را دارا باشد. بنابراین در میان سبک های مختلف رهبری، سبک رهبری تحول گرا می تواند بر رفتار نوآورانه ی کارکنان تاثیرگذار باشد. همچنین این مطالعه به بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر ادراک کارکنان از چگونگی کیفیت ارتباط با سازمانشان به عنوان میانجی بر رفتار نوآورانه می پردازد. این مطالعه مرور و جمع بندی از ادبیات پیشین در حوزه های مذکور می باشد. نتایج حاکی از مثبت بودن تاثیر رهبری تحول گرا بر رفتار نوآورانه به صورت مستقیم و از طریق میانجیگری ارتباط فرد-سازمان می باشد

کلمات کلیدی:

رفتار نوآورانه کارکنان، کیفیت ارتباط فرد - سازمان، رهبری تحول گرا

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/903610>

