

## عنوان مقاله:

مطالعه و بررسی کاهش فساد اداری با تاثیرات متقابل اعتماد سازمانی و شفافیت سازمانی (مطالعه موردی: کارکنان پلی کلینیک های شهرداری تهران)

## محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی توانمند سازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات فرهنگی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

حوریه فیض آبادی - دانشجوی دکتری تخصصی مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران و مدرس دانشگاه علمی و کاربردی

مسعود گنجی کاشانی - کارشناس روابط عمومی، دانشگاه علمی و کاربردی، تهران، ایران و ریاست ممیزان درآمدی مناطق شهرداری تهران

## خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی تاثیر شفافیت سازمانی بر کاهش فساد اداری با تاثیرات متقابل اعتماد سازمانی است که در مراکز درمانی شهرداری تهران انجام شده است. روش پژوهش، توصیفی و روش گردآوری اطلاعات، پیمایشی است و برای گردآوری اطلاعات، از ابزار پرسشنامه استفاده شده است. روایی پرسشنامه مورد تایید و پایان آن با توجه به آلفای کرونباخ برای تمامی مولفه ها بیشتر از 0/7 است. جامعه آماری این پژوهش، شامل پزشکان و پرستاران مراکز درمانی شهرداری تهران است که حدود 280 نفرند. برای تعیین حجم نمونه، از فرمول کوکران استفاده شد و با پخش تعداد بیشتری پرسشنامه، در مجموع، 184 پرسشنامه تحلیل شد. روش تحلیل اطلاعات، بهره گیری از تکنیک مدل سازی معادلات ساختاری و استفاده از نرم افزار لیزرل است. نتایج نشان داد شفافیت بر اعتماد و فساد اداری تاثیرگذار است، اما اعتماد بر کاهش فساد اداری در مراکز درمانی شهرداری تهران تاثیری ندارد

## کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، مراکز درمانی شهرداری تهران، شفافیت سازمانی، فساد اداری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/903887>

