

عنوان مقاله:

بررسی نقش سبک های رهبری و خودکارآمدی در عملکرد مدیران مجموعه های ورزشی شرق تهران

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

بهرام صالح نیا - عضو هیات علمی، تربیت بدنی و علوم ورزشی، علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی رودهن، تهران، ایران

سیدابوالفضل حسینی - مدرس، تربیت بدنی و علوم ورزشی، علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی رودهن، تهران، ایران

حمید میرنظام - کارشناسی ارشد، تربیت بدنی و علوم ورزشی، علوم تربیتی و مشاوره، دانشگاه آزاد اسلامی رودهن

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، بررسی نقش سبک های رهبری و خودکارآمدی در عملکرد مدیران مجموعه های ورزشی شرق تهران انجام گرفت جامعه آماری این پژوهش را کلیه مدیران مجموعه های ورزشی شرق تهران در سال 1397 بوده. روش تحقیق حاضر از نظر هدف کاربردی و از نوع همبستگی است، برای انتخاب نمونه از روش نمونه گیری در دسترس استفاده شد؛ و با توجه به اینکه کل جامعه 200 نفر بود با استفاده از جدول مورگان 130 نفر به عنوان نمونه انتخاب شدند. در این پژوهش برای جمع آوری داده ها از پرسشنامه های عملکرد شغلی پاترسون 1992، پرسشنامه خودکارآمدی عمومی شرر و همکاران 1982 و پرسشنامه سبک های رهبری باس و اولیو 1985 استفاده شد. برای بررسی نرمال بودن متغیرهای پژوهش آزمون کالمو گراف - اسمیرنوف K-S انجام شد. نتایج تحقیق با استفاده از روش همبستگی و رگرسیون چند متغیره مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت و یافته ها نتایج قابل قبولی را نشان دادند. نتایج به دست آمده فرضیه تحقیق مبنی بر اینکه سبک های رهبری توان پیش بینی عملکرد مدیران مجموعه های ورزشی را دارد. تایید می شود و همچنین با توجه به آنچه نتایج به دست آمده فرضیه تحقیق مبنی بر اینکه خودکارآمدی توان پیش بینی عملکرد مدیران مجموعه های ورزشی را دارد. تایید می شود.

کلمات کلیدی:

سبک های رهبری، خودکارآمدی، عملکرد مدیران، مجموعه های ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/903955>

