

عنوان مقاله:

بین سبک رهبری اصیل با اعتماد سازمانی و دلبستگی شغلی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان فارس

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محدثه هاشمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی میمند فارس

مهدی رستگاری - هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی میمند فارس

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر رابطه بین سبک رهبری اصیل با اعتماد سازمانی و دلبستگی شغلی در کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان فارس بود. روش تحقیق از نوع توصیفی همبستگی و به روش میدانی انجام شده است. جامعه آماری کلیه کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان فارس بودند $N=113$ نمونه گیری به روش سرشماری و کل جامعه به عنوان نمونه انتخاب شد. ابزار اندازه گیری تحقیق پرسشنامه مشخصات فردی، پرسشنامه 16 سوالی رهبری اصیل اولیو و دیگران 2007، پرسشنامه 28 سوالی اعتماد سازمانی کامپنگز وبرومیلی 1996 و پرسشنامه 8 سوال دلبستگی شغلی لوداهل و کچنر 2001 بود. پایایی پرسش نامه ها نیز از طریق آلفای کرونباخ به ترتیب 0/87، 0/84 محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از روش آمار توصیفی و ضریب همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد، بین سبک رهبری اصیل و ابعاد آن با اعتماد سازمانی رابطه معنادار وجود دارد. همچنین سبک رهبری اصیل و ابعاد آن با دلبستگی شغلی رابطه معناداری مستقیم وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری اصیلی اعتماد سازمانی دلبستگی شغلی کارکنان.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/903990>

