

عنوان مقاله:

بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با هر یک از راهبرد های مدیریت تعارض در دبیران تربیت بدنی شهرستان قیروکارزین

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی علوم ورزشی و تربیت بدنی ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

زهره اسدی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی میمند فارس

اصغر نجفی - گروه تربیت بدنی ، واحد فیروزآباد ، دانشگاه آزاد اسلامی ، فیروزآباد ، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه ویژگی های شخصیتی با هریک از راهبردهای مدیریت تعارض در دبیران ورزش شهرستان قیروکارزین بوده است. روش پژوهش برحسب هدف کاربردی و برحسب شیوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه دبیران تربیت بدنی ادراه آموزش و پرورش شهرستان قیروکارزین در سال 96-97، به تعداد 52 نفر بودند که با توجه به محدود بودن جامعه آماری از روش تمام شمار استفاده گردید. ابزار جمع آوری اطلاعات شامل، پرسش نامه ویژگی های شخصیتی NEO-FFI و پرسش نامه سبک های مدیریت تعارض بود. در این پژوهش ویژگی شخصیتی با ابعاد سه گانه مدیریت راهبرد تعارض مورد اندازه گیری قرار گرفت وارتباط هریک از ابعاد ویژگی شخصیتی با ابعاد سه گانه مدیریت راهبرد تعارض، با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون، و برای تعیین قدرت پیش بینی کنندگی از رگرسیون چند متغیر استفاده گردید. نتیجه آزمون فرضیات تحقیق به طور کلی نشان دهنده ارتباط معناداری، بین ویژگی های شخصیتی با مدیریت راهبرد تعارض دبیران ورزش شهرستان قیروکارزین بود.

کلمات کلیدی:

ویژگی های شخصیتی، مدیریت تعارض، راهبرد کنترل، راهبرد راه حل گرایی، دبیران تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/904000>

