

## عنوان مقاله:

بررسی مقایسه سبک رهبری معنوی مدیران و سلامت سازمانی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر بر حسب عامل جنسیت

## محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (با رویکرد فرهنگ مشارکتی) (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

زینب حبیبی دهنه سیری - کارشناس ارشد گروه علوم تربیتی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

حبیب پاسالرزاده - استادیار گروه جامعه شناسی، واحد بوشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، بوشهر، ایران

رضا فراشبندی - دانشجوی دکتری گروه فلسفه تعلیم و تربیت، واحد اصفهان (خوراسگان)، دانشگاه آزاد اسلامی، اصفهان، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی مقایسه سبک رهبری معنوی مدیران و سلامت سازمانی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر بر حسب عامل جنسیت بوده است. جامعه آماری این پژوهش 171 نفر از کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر در سال 1396 بود که از میان آنها بر اساس فرمول کوکران و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده 118 نفر به عنوان نمونه آماری پژوهش انتخاب شدند. نوع این تحقیق از لحاظ هدف، کاربردی و از نظر نحوه جمع آوری داده ها، توصیفی-پیمایشی است. برای گردآوری داده ها از پرسشنامه های رهبری معنوی فرای (2005) و سلامت سازمانی هوی و فیلدمن (1996) استفاده گردید. در تجزیه و تحلیل داده ها از روش تحلیل رگرسیون استفاده شد. یافته ها نشان داد که بین سبک رهبری معنوی مدیران و سلامت سازمانی کارکنان مرد و زن تفاوت معناداری در سطح  $(p=0/328)$  وجود ندارد. نتیجه کلی پژوهش نشان داد که ارتقای سبک رهبری معنوی مدیران بی شک تا حد زیادی می تواند به سلامت سازمانی کارکنان اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر کمک نماید. بنابراین پیشنهاد می شود مدیران این سازمان در حوزه مسائل سلامت سازمانی نگاهی آینده نگر و بلندمدت در بین کارکنان زن و مرد در سازمان داشته باشند.

## کلمات کلیدی:

سبک رهبری معنوی مدیران، سلامت سازمانی، اداره کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان بوشهر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/904535>

