

عنوان مقاله:

رابطه بین سبک های مدیریت تعارض و مولفه های هوش هیجانی در مدیران اداره تربیت بدنی

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (با رویکرد فرهنگ مشارکتی) (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

پیمان شاهسوندی - کارشناسی ارشد روان شناسی صنعتی و سازمانی

زهره موسوی - عضو هیئت علمی گروه روان شناسی دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی رابطه بین مولفه های سبک های مدیریت تعارض با هوش هیجانی در مدیران ادارات تربیت بدنی شهر اصفهان در سال 96 بوده است. روش تحقیق به کار رفته در این پژوهش، از نوع توصیفی - همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه مدیران نواحی پنج گانه شهر اصفهان می باشد که بالغ بر 100 نفر می باشند که از این تعداد 46 مدیر به شیوه نمونه گیری خوشه ای متناسب به عنوان نمونه تحقیق انتخاب شدند. ابزار اندازه گیری پژوهش پرسشنامه سبک مدیریت تعارض رابینز و پرسشنامه هوش هیجانی شرینگ بود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش های آمار استنباطی نظیر تحلیل T همبستگی پیرسون استفاده شد. طبق نتایج این پژوهش از میان مولفه های هوش هیجانی، همدلی و مهارت های اجتماعی با تمامی سبک های مدیریت تعارض رابطه معناداری دارند و سه مولفه دیگر یعنی خودآگاهی، خودتنظیمی و انگیزش با سبک های مصالحه و همکاری رابطه معنادار برقرار می سازند. ضمن این که خودآگاهی و خودتنظیمی با اجتناب و انگیزش با ایثار رابطه معناداری دارند و بین دیگر مولفه های هوش هیجانی با سبک های مدیریت تعارض روابط معناداری مشاهده نشد.

کلمات کلیدی:

سبک های مدیریت تعارض، هوش هیجانی، مدیران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/904541>

