

عنوان مقاله:

تاثیر هوش فرهنگی بر عملکرد کارکنان در آموزش و پرورش شهرستان یزد

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (با رویکرد فرهنگ مشارکتی) (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

هانیه السادات میرطالبی - دانشجوی کارشناسی ارشد مطالعات فرهنگی

مهران سهراب زاده - عضو هیات علمی دانشگاه کاشان

خلاصه مقاله:

هوش فرهنگی ابزاری ضروری برای مدیران و کارکنان است که با همکاران، مشتریان، شرکا و رقیبان رو به رو می شوند. از این رو هدف اصلی این پژوهش، تاثیر هوش فرهنگی بر عملکرد شغلی کارکنان می باشد. این پژوهش از نظر هدف کاربردی، از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. حجم نمونه مطابق جدول مورگان تعیین و روش نمونه گیری، تصادفی ساده است. جامعه آماری تحقیق شامل 240 نفر از کارکنان آموزش و پرورش ناحیه 1 شهرستان یزد می باشد. برای جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه هوش فرهنگی و عملکرد کارکنان استفاده شد. یافته ها حاکی از آن است که هوش فرهنگی کارکنان آموزش و پرورش شهرستان یزد بر عملکرد آنها تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد شغلی، هوش فرهنگی، آموزش و پرورش، یزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/904565>

