

عنوان مقاله:

بررسی و تبیین سلامت اداری کارکنان

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (با رویکرد فرهنگ مشارکتی) (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

محمود شهرکی پور - کارشناسی مدیریت دولتی، شهرداری منطقه یک زاهدان

محمدعلی کیخا - کارشناس حقوق اداری، شهرداری منطقه یک زاهدان

خلاصه مقاله:

نقطه مقابل فساد اداری موضوع سلامت اداری است. یعنی نظام اداری با رعایت اصول و مقررات اداری حاکم و با توجه به نظم اداری از قبل طراحی شده، وظایف خود را به خوبی و برای نیل به بهره وری سازمانی اجرا می نماید. سلامت اداری یکی از خواستهها و آرزوهای دیرینه جوامع مختلف بوده بطوری که نظام اداری یک ابزار توزیع عادلانه خدمت به عموم شهروندان باشد. سلامت اداری به وضعی فراتر از اثربخشی کوتاه مدت سازمان اشاره دارد. سلامت نظام اداری مجموعه ای است از خصایص نسبتا پایدار که نطبق با شرایط محیط، روحیه بالای نیروی کار، کفایت برای حل مشکلات، سرعت عمل و ... را به همراه دارد. به طور کلی سلامت نظام اداری برآیند انجام کار اثربخش تاکید دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت اداری، نظام اداری، سلامت سازمانی، ارزش های اخلاقی، ارتقای سلامت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/904571>

