

عنوان مقاله:

تبیین مدل توانمند سازی کارکنان بانک شهر مبتنی بر کار تیمی (مورد مطالعه: شعب بانک شهر تهران)

محل انتشار:

پنجمین همایش ملی پژوهش های نوین در حوزه علوم انسانی و مطالعات اجتماعی ایران (با رویکرد فرهنگ مشارکتی) (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

محسن امینی - کارشناس ارشد مدیریت شهری

رامبد باران دوست - استادیار، گروه کارشناسی ارشد مدیریت، واحد یادگار امام (ره) شهر ری، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

تهمینه دانیالی - عضو هیئت علمی گروه برنامه ریزی شهری دانشگاه آزاد اسلامی واحد یادگار امام ره شهری

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی مدل تاثیر کار تیمی بر توانمندسازی کارکنان بانک شهر بوده است. روش جمع آوری اطلاعات در این تحقیق، پیمایشی مبتنی بر پرسشنامه محقق ساخته بوده است. جامعه آماری، 206 نفر مدیران شعب بانک شهر تهران میباشد که با استفاده از جدول مورگان 121 نفر به عنوان نمونه برآورد شد. نتایج حاصل از پژوهش بیانگر آن است که مولفه های کار تیمی (اهداف مشخص، ارتباطات، هماهنگی، پشتیبانی متقابل، رهبری شایسته، تصمیم گیری، اندازه، خودکنترلی، خلاقیت و مسئولیت پذیری) بر توانمندسازی کارکنان بانک شهر تاثیر مثبت داشته اند.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، کار تیمی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/904574>

