

عنوان مقاله:

بررسی رفتار اجتماعی و فرهنگی در ارزیابی عملکرد کارکنان در راستای ارتقاء توسعه پایدار

محل انتشار:

همایش ملی توسعه پایدار (با رویکرد فرصت ها و چالش های سرمایه گذاری در منطقه ترشیز) (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سمیه محمدی - دکترای مدیریت منابع انسانی

مهدی میرزایی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی

خلاصه مقاله:

پیش روی به سوی توسعه پایدار، چالش های مهمی را در زمینه ارزیابی عملکرد در دولت به وجود می آورد، دولت به عنوان یک سازمان ویژه که تصمیماتش نقش موثری در شکل دهی به زندگی مردم و نیز محیط زیست ملی ایفا می کند، در قبال انجام رفتارهای اداری سازگار با توسعه پایدار مسئول و پاسخگو است این پژوهش به بررسی رفتار های فرهنگی و اجتماعی در ارزیابی عملکرد کارکنان در راستای ارتقاء توسعه پایدار سازی می پردازد. پژوهش حاضر در پی بررسی مدل ارزیابی عملکرد از بعد رفتار های فرهنگی و اجتماعی با محوریت توسعه پایدار در نظام ارزشی ایران است. این پژوهش از بعد نتیجه یک تحقیق کاربردی است لذا برای سنجش الگو از روش کمی استفاده شد، که پس از ارائه الگو با توجه به مدل پرسشنامه طراحی شد که بر روی 202 نفر از کارکنان و مدیران وزارت بهداشت با استفاده از فن کل شماره که ارزش تحلیل معادلات ساختاری و تحلیلی عاملی و نرم افزار lisrel استفاده شد. در نتیجه اینکه، شاخص های ارزیابی عملکرد کارکنان با محوریت توسعه پایدار در بعد فرهنگی و اجتماعی بر اساس اولویت شناسایی شده و براین اساس پیشنهادهایی جهت بهبود ارزیابی عملکرد کارکنان در راستای توسعه پایدار ارائه شد.

کلمات کلیدی:

ارزیابی عملکرد کارکنان - سازمان های دولتی - توسعه پایدار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/905021>

