

عنوان مقاله:

رابطه سکوت سازمانی و تعهد سازمانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت با تاکید بر حمایت از کالا و خدمات ایرانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

سعید روستا - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد آباد، گروه مدیریت و حسابداری، آباد ایران

علی اکبر هژبری - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد آباد، گروه مدیریت و حسابداری، آباد ایران

مسعود قربانی دولت آبادی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد آباد، گروه مدیریت و حسابداری، آباد ایران

محمد یزدانبخش - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد آباد، گروه مدیریت و حسابداری، آباد ایران

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی به عنوان یکی از اصول رفتار سازمانی، در دهه های اخیر موضوع بسیاری از متون رفتار سازمانی و مورد توجه تعداد زیادی از محققان در این زمینه بوده است که همواره سعی نموده اند مساله فوق را از ابعاد مختلف بررسی و آن را بر روی عملکرد سازمان اندازه گیری نمایند، لاتعهدی و پایبندی می تواند پیامدهای مثبت و متعددی داشته باشد، کارکنانی که دارای تعهد و پایبندی هستند نظم بیشتری در کار خود دارند و مدت بیشتری در سازمان می مانند و بیشتر کار می کنند، مدیران باید تعهد و پایبندی کارکنان را به سازمان حفظ کنند و برای این امر باید بتوانند با استفاده از مشارکت کارکنان در تصمیم گیری و فراهم کردن سطح قابل قبولی از امنیت شغلی برای آنان، تعهد و پایبندی را بیشتر کنند. از طرفی موضوع سکوت سازمانی و یافتن راه های رفع آن از اهمیت شایانی در مباحث سازمانی معاصر برخوردار است و توجه جدی مدیران سازمان را می طلبد. بنابراین سکوت سازمانی پدیده جدیدی است که در آن کارکنان سازمان به دلایل متفاوت از اظهار نظر در رابطه با مشکلات سازمان خودداری و امتناع ورزیده و سکوت می کنند.

کلمات کلیدی:

سکوت سازمانی، تعهد سازمانی، تعهد درونی، تعهد بیرونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/906141>

