

عنوان مقاله:

وابستگی شغلی

محل انتشار:

اولین همایش ملی مدیریت با تاکید بر حمایت از کالا و خدمات ایرانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

مهشید یعقوبی - دانشجوی کردانی آموزش ابتدایی گروه علوم تربیتی، دانشگاه آزاده اسلامی، واحد آباده، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین دلبستگی شغلی، مسئولیت پذیری و تحلیل عاطفی با رضایت شغلی انجام شده است. دلبستگی شغلی عامل اساسی در زندگی کاری اغلب مردم می باشد. به عنوان یک نگرش، عامل اساسی در به حداکثر رساندن اثربخشی سازمانی است. دلبستگی شغلی حالت ذهنی مثبت و مرتبط با شغل است که با انرژی، فداکاری و جذابیت شغل، مشخص می شود. این پژوهش با بررسی 50 مقاله از سال 93 تا سال 97، در بانک اطلاعات گوگل، SID انجام گردید. نتایج نشان دادند که بین هر یک از مولفه های ویژگی های شغلی با دلبستگی شغلی کارکنان رابطه معنادار وجود دارد. دلبستگی شغلی با انگیزش و خشنودی شغلی رابطه تنگاتنگی دارد.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، رضایت شغلی، تحلیل عاطفی، مسئولیت پذیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/906200>

