

## عنوان مقاله:

شناسایی عوامل پذیرش مدیریت منابع انسانی الکترونیک با رویکرد معادلات ساختاری

## محل انتشار:

کنفرانس بین المللی پیشرفت در مدیریت، کسب و کار تجارت اقتصاد و امور مالی (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

## نویسندگان:

سمیه خورسندی - گروه مدیریت، دانشکده مدیریت، واحد فیروزکوه، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

فرشاد حاج علیان - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، فیروزکوه، ایران

## خلاصه مقاله:

امروزه مدیریت منابع انسانی الکترونیکی برای مدیریت منابع انسانی یک نو آوری است. لذا هدف از انجام این تحقیق شناسایی عوامل موثر بر درک مفید بودن مدیریت منابع انسانی الکترونیک میباشد. تحقیق حاضر از حیث هدف کاربردی و از حیث روش اجرای تحقیق توصیفی - همبستگی - پیمایشی و همچنین جامعه آماری تمامی مدیران و سرپرستان اجرایی منابع انسانی شرکت سایپا در سال 92 میباشد. نمونه گیری در این تحقیقات بصورت تصادفی ساده میباشد و حجم نمونه براساس جدول مورگان 136 نفر تعیین شده و 160 پرسشنامه توزیع و در نهایت 142 پرسشنامه انتخاب گردیده، پس از جمع آوری پرسشنامه به منظور سنجش روایی از نوع واگرا از تحلیل عاملی اکتشافی و جهت آزمودن مدل های اندازه گیری و اطمینان از صحت آنها از تحلیل عاملی تاییدی (روایی همگرا) استفاده شده است و جهت آزمون فرضیه ها بطور اخص از مدل معادلات ساختاری استفاده شده است. نتایج حاکی از آن است که تجربه استفاده از فناوری اطلاعات بر درک مفید بودن و درک سهولت استفاده از کامپیوتر رابطه مثبت و معناداری داشته است و فرهنگ سازمانی تاثیر مثبت و معنی داری بر درک سهولت استفاده از کامپیوتر داشته و نقش منابع انسانی تاثیر مثبت و معنی داری بر درک مفید بودن داشته است و درک سهولت استفاده از کامپیوتر نیز تاثیر مثبت و معنی داری بر درک مفید بودن و پذیرش مدیریت الکترونیک منابع انسانی داشته است و همینطور درک مفید بودن تاثیر مثبت و معنی داری بر پذیرش مدیریت الکترونیک منابع انسانی داشته است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، الکترونیک، فناوری، پذیرش، فناوری اطلاعات، کامپیوتر

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/907979>

