

عنوان مقاله:

قابلیت های توانمندساز مدیریت معماری سازمانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی پیشرفتهای معماری سازمانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

ایمان مهدوی - شرکت مهندسی نرم افزاری گلستان، تهران

حمیدرضا اقیری - شرکت مهندسی نرم افزاری گلستان، تهران

رضا کرمی - شرکت مهندسی نرم افزاری گلستان، تهران

خلاصه مقاله:

در این مقاله، قابلیت های توانمندساز برای پیاده سازی و اجرای قابلیت مدیریت معماری سازمانی ارائه شده اند. برای شناسایی قابلیت های توانمندساز معماری سازمانی، ابعاد مختلف این قابلیت و منابع تشکیل دهنده آن بررسی شده و با توجه به تاثیر متقابل میان قابلیت های سازمانی و منابع تشکیل دهنده آنها، قابلیت های توانمندساز برای مدیریت معماری سازمانی شناسایی شده است. برای شناسایی منابع تشکیل دهنده قابلیت مدیریت معماری سازمانی از فهرست و مشخصات فرآیندها، منابع انسانی و ابزارهای معرفی شده در مراجع استفاده گردیده است. همچنین برای بدست آوردن فهرست قابلیت های سازمانی و تحلیل ارتباط آن با قابلیت مدیریت معماری سازمانی از یک مدل عمومی قابلیت های سازمان استفاده شده است. قابلیت هایی که در این مقاله به عنوان توانمندساز قابلیت مدیریت معماری سازمانی معرفی شده اند، نقش پر رنگی در ارتقا و بهبود این قابلیت ایفا می کنند. بنابراین لازم است در زمان استقرار و پیاده سازی قابلیت معماری سازمانی در سازمان، به تعامل آن با قابلیت های توانمندساز و همچنین تاثیر آنها در موفقیت این قابلیت توجه گردد و تغییرات و بهبودهای لازم به منظور رفع نیازمندی های قابلیت مدیریت معماری سازمانی، در این قابلیت های توانمندساز اعمال شود.

کلمات کلیدی:

قابلیت، مدیریت معماری سازمانی، توانمندساز، فرآیند، منابع انسانی، ابزار معماری سازمانی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/908523>

