

عنوان مقاله:

تبیین ابعاد منزلت کارکنان مبتنی بر دیدگاه های مقام معظم رهبری (حفظه الله)

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت اسلامی، دوره 26، شماره 2 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

سید عبدالله صالح نژاد امرئی - دانشجوی دکتری گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

حسن درویش - نویسنده مسئول: دانشیار گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

سید علی اکبر احمدی - استاد گروه مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

لطف الله فروزنده - دانشیار دانشکده مدیریت و اقتصاد دانشگاه تربیت مدرس، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از نیازهای اصلی بشر نیاز او به احترام و داشتن منزلت است. هم‌چنین یکی از ریشه های به وجود آمدن مشکلات روانی و اخلاقی در سازمانها و کاهش انگیزه، رضایت و تعهد کارکنان، مسائلی مانند بی احترامی در روابط بین مدیران و زیردستان و نیز عدم احساس عزت نفس در مقایسه با دیگران است که منشا آن کاهش منزلت و جایگاه اجتماعی کارکنان است. در این پژوهش با استفاده از روش کیفی تحلیل مضمون، مجموعه بیانات مقام معظم رهبری بین سالهای 1357 تا 1396 مرور و شناسه‌گذاری شد. سپس شناسه‌های باز مرتبط با مفهوم منزلت کارکنان، شناسایی و طبقه بندی شد. در ادامه کار، ابعاد منزلت، زمینه های ارتقای آن و در نهایت نتایج مستقیم ارتقای منزلت از دیدگاه ایشان در قالب شش مضمون فراگیر و بیست‌وشش مضمون سازمان دهنده و 117 مضمون پایه، دسته بندی، و به صورت شبکه مضمونهای مرتبط با مفهوم منزلت کارکنان از دیدگاه مقام معظم رهبری (حفظه‌الله) ارائه شد. از نتایج این تحقیق می‌توان برای ارتقای منزلت کارکنان و دستیابی به عزت‌نفس آنان استفاده کرد.

کلمات کلیدی:

منزلت، جایگاه اجتماعی، عزت، احترام، مقام معظم رهبری (مدظله)، تحلیل مضمون

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/908767>

