

عنوان مقاله:

پیامدهای اخلاق کار اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت اسلامی، دوره 25، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

حسین صیادی تورانلو - دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

سپیده ثقفی - دانشگاه ولی عصر (عج) رفسنجان

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش تبیین پیامدهای اخلاق کار اسلامی در سازمان است و بدین منظور ابتدا با بررسی ادبیات تحقیق و مصاحبه با خبرگان دانشگاهی و حوزوی شهرستان کرمان پیامدهای اخلاق کار اسلامی در سازمان شناسایی گردید. پس از شناسایی پیامدها، پرسشنامه تحقیق طراحی و بین جامعه مورد مطالعه توزیع گردید. جامعه آماری تحقیق را کارکنان دانشگاهی شهرستان کرمان تشکیل می داد. این جامعه در زمان پژوهش حدوداً شامل 740 کارمند بود. بدین منظور نمونه ای تصادفی مشتمل بر 350 نفر از کارکنان دانشگاهی شهرستان کرمان براساس جدول مورگان انتخاب و درنهایت 216 پاسخ معتبر پس از چندین بار پیگیری گردآوری شد. پس از گردآوری داده های تحقیق روایی و پایایی پرسشنامه پژوهش با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ و تحلیل عاملی تاییدی مورد بررسی قرار گرفت. نتایج حاکی از تایید پایایی و روایی پرسشنامه تحقیق بود. به منظور پاسخ دهی به فرضیات تحقیق از تحلیل عاملی تاییدی استفاده شد. یافته ها حاکی بود که پیامدهای اخلاق کار اسلامی در دو حوزه فردی و اجتماعی محقق می شود. در حوزه فردی پیامدهای اخلاق کار اسلامی برای افراد در سازمان شامل حفظ کرامت انسانی، آرامش فردی و آرامش در محیط کار است. در حوزه اجتماعی پیامدهای اخلاق کار اسلامی برای جامعه مورد نظر، تقویت ارتباطات اجتماعی و عدالت اجتماعی را در پی دارد.

کلمات کلیدی:

اخلاق کار اسلامی، اخلاق و کار، کار و اسلام

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/908804>

