

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی اسلامی بر عدالت سازمانی، رضایت شغلی و ترک خدمت کارکنان

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت اسلامی، دوره 25، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

محرم عباسی - پردیس فارابی دانشگاه تهران

حسین خنیفر - پردیس فارابی دانشگاه تهران

مائده السادات واعظ موسوی - پردیس فارابی دانشگاه تهران

میثم صمیمی - پردیس فارابی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

این پژوهش به دنبال بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی اسلامی بر عدالت سازمانی، رضایت شغلی و ترک خدمت کارکنان است. این پژوهش به لحاظ هدف، کاربردی و از لحاظ روش، توصیفی پیمایشی از نوع معادلات ساختاری است. جامعه آماری پژوهش، کارکنان سازمانهای اسلامی شهر قم هستند که با استفاده از روش نمونه گیری دو مرحله ای، ابتدا با روش نمونه گیری خوشه ای شش سازمان انتخاب، و در مرحله دوم از میان 1960 نفر، طبق فرمول کوکران 322 نفر به صورت تصادفی انتخاب شد. گردآوری داده ها با استفاده از پرسشنامه های استاندارد با مقدار پایایی پیش آزمون عدالت توزیعی 0/830، عدالت رویه ای 0/854، عدالت مراوده 0/781، رضایت شغلی 0/791، ترک خدمت کارکنان 0/751 و مدیریت منابع انسانی اسلامی 0/801 انجام شد. نتایج این پژوهش نشان می دهد که بین مدیریت منابع انسانی اسلامی با عدالت توزیعی، رویه ای و رضایت شغلی رابطه مثبت و معنادار وجود دارد و بین مدیریت منابع انسانی اسلامی با ترک خدمت کارکنان رابطه منفی و معنادار وجود دارد و برخلاف فرض پژوهش، رابطه معناداری بین مدیریت منابع انسانی اسلامی و عدالت مراوده ای یافت نشد. هم چنین عدالت توزیعی و رویه ای نقش میانجی میان مدیریت منابع انسانی اسلامی و رضایت شغلی دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی اسلامی، عدالت سازمانی، رضایت شغلی، ترک خدمت کارکنان، سازمان اسلامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/908805>

