

عنوان مقاله:

فهم حرفه ای سازی حوزه ی مدیریت منابع انسانی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 11، شماره 2 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

نویسندگان:

محمدامین باتمانی - مدیریت دولتی-دانشکده علوم انسانی-دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کنگاور-کنگاور، کرمانشاه، ایران

جبار باباشاهی - مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

حمیدرضا یزدانی - مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت و حسابداری، پردیس فارابی دانشگاه تهران، قم، ایران

خلاصه مقاله:

حرفه ای سازی مفهومی کلیدی است. گسترش نقش و اهمیت استراتژیک منابع انسانی متخصصان منابع انسانی را به سمت حرفه ای سازی حوزه ی مدیریت منابع انسانی سوق داده است. هدف از پژوهش حاضر طراحی چارچوب مفهومی حرفه ای سازی حوزه ی مدیریت منابع انسانی است. برای دست یابی به این هدف از رویکرد نظریه ی داده بنیاد استفاده شد؛ با استفاده از این رویکرد پدیده ی اصلی، شرایط علی، شرایط مداخله گر، شرایط بستر، راهبردها و پیامدهای ناشی از این راهبردها شناسایی شد. از مصاحبه های عمیق نیمه ساختاریافته به عنوان ابزار گردآوری اطلاعات استفاده شد. مشارکت کنندگان در مصاحبه های پژوهش کنونی 15 نفر از مدیران و کارشناسان منابع انسانی، اساتید و پژوهشگران حوزه ی منابع انسانی و دست اندرکاران منابع انسانی بودند. تجزیه و تحلیل داده ها طی 3 مرحله ی کدگذاری باز، کدگذاری محوری و کدگذاری انتخابی انجام گرفت. با تجزیه و تحلیل داده های مصاحبه در پژوهش حاضر چارچوب مفهومی حرفه ای سازی حوزه ی مدیریت منابع انسانی استخراج گردید. در این چارچوب مقوله ی ابعاد مدل پارادایم استخراج شدند. نتایج این پژوهش و روش شناسی کاربردی آن می تواند به عنوان مبنایی جهت تحلیل حرفه ای سازی در حوزه ی مدیریت منابع انسانی سازمان های دولتی مورد استفاده قرار گیرد. در پایان براساس یافته های پژوهش پیشنهادهای لازم ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

حرفه ای گرایی، حرفه ای سازی، تئوری داده بنیاد، سازمان های دولتی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/908999>

