

## عنوان مقاله:

طراحی الگوی توسعه استراتژی های منابع انسانی مبتنی بر مدیریت ریسک های منابع انسانی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 11، شماره 1 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 25

## نویسندگان:

علی اندایش - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشگاه خوارزمی

بیژن عبداللهی - هیات علمی دانشگاه خوارزمی

سعید جعفری نیا - هیات علمی دانشگاه خوارزمی

اکبر حسن پور - استادیار دانشگاه

## خلاصه مقاله:

اخیرا موضوع مدیریت ریسک بعنوان رویکردی نو در عرصه علوم مدیریت از جمله مدیریت استراتژیک مطرح و در حال گسترش می باشد. سؤال اصلی این است که فرایند طراحی استراتژیهای منابع انسانی با محوریت ریسکهای منابع انسانی و تقدم و تاخر مراحل آن چگونه است این مقاله بدنبال شناخت مدلی است که از شناسایی ریسک های منابع انسانی برای توسعه استراتژی های مدیریت منابع انسانی بهره بگیرد. بدین منظور از روش تحلیل مضمون برای استخراج مولفه های مدل و برای سطح بندی و روشن شدن تقدم و تاخرمولفه ها، از روش الگوسازی ساختاری - تفسیری استفاده شد بطوریکه در حدکفایت با مطالعه مدلهای و مطالعات قبلی مرتبط با موضوع، داده ها جمع آوری و تعداد 199 مفهوم اولیه کدگذاری شد که پس از تحلیل آنها 26 مضمون فرعی و در نهایت 12 مضمون اصلی و 15 نوع رابطه فرایندی بین مضامین استخراج گردید که بر آن اساس مدل مفهومی اولیه ترسیم شد. در ادامه مولفه های مدل به کمک روش مدلسازی ساختاری تفسیری و بهره گیری از نظرات 12 نفر از اساتید دانشگاهی در رشته مدیریت منابع انسانی، اعتباریابی و سطح بندی گردید. یافته ها ضمن اعتباربخشی به تمامی 12 مولفه مدل، ارتباط بین آنها را در 8 سطح نشان داد که در نهایت با تحلیل و جمع بندی ارتباط فرایندی بین مولفه ها، مدل نهایی ترسیم گردید.

## کلمات کلیدی:

استراتژی های مدیریت منابع انسانی، مدیریت ریسک منابع انسانی، برنامه ریزی استراتژیک مبتنی بر ریسک

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909016>

