

## عنوان مقاله:

تاثیر عوامل ایجادکننده ترومای سازمانی بر میزان ترک خدمت کارکنان نظامی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 9، شماره 4 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

حسن دولتی - استادیار مدیریت آموزشی دانشکده مدیریت و کمیسر دریایی دانشگاه علوم دریایی امام خمینی ره

مهدی دیهیم پور - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشکده مدیریت و کمیسر دریایی دانشگاه علوم دریایی امام خمینی ره

## خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر باهدف بررسی تاثیر عوامل ایجادکننده ترومای سازمانی بر ترک خدمت کارکنان نظامی انجام پذیرفته که از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی پیمایشی است. جامعه آماری پژوهش را 571 نفر از کارکنان دانشگاه علوم دریایی امام خمینی (ره) تشکیل داده و با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی و براساس جدول مورگان تعداد 230 نفر انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات، پرسشنامه های محقق ساخته کامن و همکاران (1979) بود که براساس طیف لیکرت تنظیم شده است. برای محاسبه روایی پرسشنامه از طریق تحلیل عاملی و استفاده از نظریات خبرگان و برای محاسبه پایایی پرسشنامه از روش آلفای کرونباخ استفاده شد که ضریب مذکور 81/0 و 83/0 به دست آمد. برای تحلیل داده ها از اطلاعات جمعیت شناختی (آمار توصیفی) و در بخش استنباطی نیز برای تحلیل داده ها از نرم افزار Lisrel، SPSS و آزمون همبستگی، ضریب رگرسیون چندمتغیره، آزمون t برابری و نابرابری واریانس ها و آنالیز واریانس (ANOVA) استفاده شد. نتایج تحقیق حاکی از آن بود که بین ابعاد ایجادکننده ترومای سازمانی و ترک خدمت کارکنان، رابطه معنی داری وجود دارد و سهم تاثیرگذاری هریک از این عوامل متفاوت است. همچنین این تاثیر براساس جنسیت، نوع استخدام، سنوات خدمت و پست سازمانی کارکنان با یکدیگر متفاوت است.

## کلمات کلیدی:

تروما، ترومای سازمانی، ترک خدمت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909056>

