

عنوان مقاله:

طراحی و تبیین الگوی جانشین پروری در سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 9، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

محمد رضا سلطانی - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه جامع امام حسین (ع)

مهدی ناظمی - دانشیار و عضو هیات علمی دانشگاه جامع امام حسین (ع)

محمد حسین طلائی - دکتری رشته مدیریت منابع انسانی دانشگاه جامع امام حسین (ع)

علیرضا قوبدل - دانش اموخته دکتری رشته مدیریت منابع انسانی دانشگاه امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

امروزه پیشرفت حوزه های مختلف فرهنگی، سیاسی، اقتصادی، اجتماعی و به ویژه فناوری، محیطی رقابتی، پویا و به شدت متغیر را در داخل سازمان ها و محیط پیرامونی ایجاد کرده است. نتایج تحقیقات در سازمان های مختلف نشان از کمبود نیروهای شایسته و بااستعداد دارد. به این ترتیب برای پاسخ به افزایش نیاز سازمان هایی از جمله سپاه پاسداران، به مدیران و کارکنانی به مراتب توانمندتر، مستعدتر و شایسته تر، می توان به طراحی و تبیین الگوی جانشین پروری براساس مفاهیم غنی سرمایه انسانی، استعدادیابی و مدیریت استعداد و شایستگی ها اقدام نمود. این تحقیق برای ارائه الگوی جانشین پروری در سپاه از ابعاد و مولفه های بومی شده طبق نظر خبرگان و صاحب نظران سازمانی و دانشگاهی بهره برداری می کند. با استفاده از روش تحلیل مسیر و رگرسیون، ارتباط و اولویت بندی ابعاد و مولفه ها نشان داده می شود. در نتیجه با بررسی هر یک از ابعاد الگو، اولویت هریک از مولفه ها بر دیگری شناسایی شده و انطباق آنها با سایر تلاش های دانشمندان در زمینه جانشین پروری، مطابقت داده می شود.

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، سرمایه انسانی، استعداد یابی، شایستگی ها، سپاه پاسداران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909061>

