

عنوان مقاله:

جذب منابع انسانی بر مبنای شایستگی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 9، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 30

نویسنده:

حسین مطهری نژاد - استادیار گروه مدیریت آموزشی / دانشگاه شهید باهنر کرمان / ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین، وزن دهی و سنجش شایستگی‌های حرفه‌ای موردنیاز برای جذب منابع انسانی در شرکت معدنی و صنعتی گل گهر انجام شد. براساس تحلیل محتوای برنامه‌ها و مستندات خارجی و داخلی، هشت شایستگی شامل: دانش و تخصص فنی، استدلال و حل مسئله، اخلاق و مسئولیت حرفه‌ای، کار تیمی، برقراری ارتباط، رهبری، خلاقیت و نوآوری و دیدگاه سیستمی تعیین شد. این شایستگی‌ها به غیر از دانش و تخصص فنی، طبق روش تاپسیس فازی در قالب نیم رخ‌های شغلی، وزن دهی و رتبه بندی شدند. وضعیت شایستگی‌های حرفه‌ای 535 داوطلب استخدامی در شرکت گل گهر براساس آزمونی که به همین منظور تهیه شده بود، سنجیده شد. باتوجه به نمره هر داوطلب در شایستگی‌های موردنظر و وزن به دست آمده برای هر کدام از شایستگی‌های حرفه‌ای در نیم رخ شغلی مرتبط، امتیاز نهایی داوطلب در شغل موردآزمون مشخص شد و سپس داوطلبان یک شغل براساس امتیاز کسب شده، رتبه بندی شدند. نتایج حاصل از این پژوهش می‌تواند به عنوان اقدامی موثر برای بهینه سازی فرایند جذب منابع انسانی در سازمان‌ها و شرکت‌ها مورد استفاده قرار گیرد.

کلمات کلیدی:

شایستگی های حرفه ای، جذب منابع انسانی، تاپسیس فازی، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909070>

