

## عنوان مقاله:

تأثیر مدیریت منابع انسانی بر توسعه مدیریت زیست محیطی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 9، شماره 1 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

## نویسنده:

ابراهیم رجب پور - دانشجوی دکتری مدیریت منابع انسانی دانشکده مدیریت و حسابداری پردیس فارابی دانشگاه تهران/ ایران

## خلاصه مقاله:

در قرن بیست و یکم، افزایش نگرانی‌ها در مورد هشدارهای محیطی، اهمیت حفظ محیط زیست را در جوامع و سازمان‌های مختلف دوچندان کرده است. بررسی ادبیات تخصصی در این رابطه، بیان می‌کند که مدیریت زیست محیطی مناسب در شرکت‌ها، نیاز به پشتیبانی مدیریت منابع انسانی دارد. با توجه به اینکه مدیریت زیست محیطی یک هدف در حال ظهور سازمانی است، کارکردهای منابع انسانی، در این راستا بسیار کمک‌کننده خواهند بود. بنابراین، هدف این پژوهش، بررسی تأثیر مدیریت منابع انسانی در اتخاذ و پیاده‌سازی مدیریت زیست محیطی است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر روش گردآوری داده‌ها از نوع پیمایشی است. برای آزمون مدل مفهومی پژوهش، تعداد 126 پرسشنامه در جامعه آماری پژوهش (شرکت‌های صنعتی بوشهر) توزیع و فرضیه پژوهش با استفاده از مدل‌سازی معادلات ساختاری و نرم افزار LISREL آزموده شد. نتایج پژوهش نشان می‌دهد، کارکردهای منابع انسانی، تأثیر مثبت و معناداری بر اتخاذ مدیریت زیست محیطی دارد.

## کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی، مدیریت زیست محیطی، کارکردهای منابع انسانی، مدل‌سازی معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909071>

