

## عنوان مقاله:

آسیب شناسی فرایند جذب هیئت علمی در دانشگاه های دولتی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 8، شماره 3 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

## نویسندگان:

هادی مصدق - دانشگاه خوارزمی

حسن رضا زین آبادی - دانشیار دانشگاه خوارزمی تهران

محمد رضا بهرنگی - استاد دانشگاه خوارزمی

بیژن عبداللهی - دانشیار دانشگاه خوارزمی

## خلاصه مقاله:

موضوع این تحقیق، آسیب شناسی فرایند جذب هیئت علمی در دانشگاه های دولتی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری است. برای این منظور از روش پدیدار نگاری و ابزار مصاحبه پاره ساختاریافته استفاده شد. روایی صوری و محتوایی سوالات مصاحبه توسط متخصصان و پایایی تحلیل ها با روش پایایی بازآزمون (91/0) و پایایی بین کدگذاران (78/0) تایید شد. جامعه موردنظر، تمامی متخصصان آموزش عالی و متصدیان جذب هیئت علمی بودند که با روش نمونه گیری هدف دار، شناسایی و مورد مصاحبه قرار گرفتند که تحقیق در تعداد 25 نفر به اشباع نظری رسید. مصاحبه ها، ضبط، پیاده سازی و تحلیل و کدگذاری شد که منتج به شناسایی 24 آسیب در ابعاد چهارگانه: برنامه ریزی، نیرویابی، انتخاب و انتصاب شد که مهم ترین آسیب در هر یک از ابعاد به ترتیب: عدم وجود استانداردهای مشخص برای تخصیص سهمیه های استخدام، ضعف سامانه ثبت نام، یکسانی استانداردهای صلاحیت های علمی برای همه دانشگاه ها و رشته ها، تعویق در صدور حکم استخدامی برخی متقاضیان و طولانی شدن فرایند استخدام شناخته شد. در پایان نیز مبتنی بر ادبیات تحقیق و واقعیت های دانشگاه های کشور، راهکارهایی اصلاحی پیشنهاد شد که ازجمله مهم ترین آنها، تغییر در برخی قوانین بود.

## کلمات کلیدی:

دانشگاه های دولتی وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، فرایند جذب اعضای هیئت علمی، آسیب شناسی، صاحب نظران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909092>

