

## عنوان مقاله:

بررسی تطبیقی بهره‌وری نیروی کار در ایران

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهش‌های مدیریت منابع انسانی، دوره 8، شماره 4 (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

علی افروزنیا - نویسنده مسئول: دانشجوی دکتری مدیریت دولتی دانشگاه تهران

عبدالله توکلی - عضو هیئت علمی پژوهشگاه حوزه و دانشگاه

## خلاصه مقاله:

هشتمین هدف برنامه توسعه پایدار سازمان ملل متحد (SDGs) در چشم انداز پانزده ساله خود، کار شایسته و رشد اقتصادی است و یکی از مهم‌ترین راه‌های نیل به این هدف، دستیابی به سطوح عالی بهره‌وری معرفی شده است. هدف از این پژوهش کیفی، بررسی بهره‌وری نیروی کار ایران از منظر سیاستی و عملکردی در سال‌های اخیر و در مقایسه با کشورهای مشابه و در نهایت، تحلیل شکاف احتمالی است. از این رو در پژوهش حاضر، جایگاه بهره‌وری نیروی کار در اسناد بالادستی کشور و سیاست‌های کلی نظام بررسی شده، سپس به بررسی تطبیقی وضعیت بهره‌وری نیروی کار ایران در سال‌های اخیر و همچنین در مقایسه با کشورهای عضو سازمان بهره‌وری آسیایی (APO) پرداخته شده است. نتایج نشان می‌دهد در سال‌های اخیر، در سیاست‌های خرد و کلان به مقوله بهره‌وری توجه ویژه‌ای شده است و سازمان ملی بهره‌وری به عنوان دستگاه حاکمیتی ارتقای بهره‌وری در کشور، گام‌های مثبتی را در این زمینه برداشته است، اما بررسی‌های تطبیقی از نظر روند آماری در سال‌های گذشته و در مقایسه با کشورهای سازمان بهره‌وری آسیایی نشان می‌دهد که این جایگاه در خور و شان ایران اسلامی نبوده و زمان آن رسیده است که با اجرای اقتصاد مقاومتی، سیاست‌های بهره‌وری خود را در عرصه اقدام و عمل به منصفه ظهور بگذارند.

## کلمات کلیدی:

بهره‌وری نیروی کار، سازمان ملی بهره‌وری، سازمان بهره‌وری آسیایی، اقتصاد مقاومتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909117>

