

عنوان مقاله:

بررسی ارتباط بین ابعاد کیفیت زندگی کاری کارکنان با درگیری عاطفی- ذهنی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 7، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسندگان:

سید محسن علامه - دانشیار دانشگاه اصفهان

عباس اسلامی فارسانی - استادیار دانشگاه جامع امام حسین(ع)

محمد مالکی - دانش آموخته کارشناسی ارشد دانشگاه اصفهان

خلاصه مقاله:

درگیری عاطفی- ذهنی کارکنان، پدیده ای تعاملی است که به تلاش دوطرفه از جانب کارکنان و سازمان نیازمند است. وجود آن در کارکنان نیازمند این است که افراد با حضور فیزیکی، عاطفی و شناختی به ایفای نقش کاری خود بپردازند. این پژوهش به بررسی ارتباط بین ابعاد کیفیت زندگی کاری با درگیری عاطفی- ذهنی کارکنان می پردازد. جامعه آماری این پژوهش را 214 نفر از کارکنان کارخانه کاشی نیلو اصفهان تشکیل می دهند. برای سنجش مولفه های مربوط به متغیر کیفیت زندگی کاری از پرسشنامه استاندارد والتون (1973) استفاده شده و پرسشنامه درگیری عاطفی- ذهنی مربوط به شرکت مشاوره ای تاورزپیرین است. داده های جمع آوری شده به روش معادلات ساختاری با استفاده از نرم افزارهای spss21 و smart PLS 2.0 مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج یافته ها نشان داد که کیفیت زندگی کاری بر درگیری عاطفی - ذهنی کارکنان اثر مثبت دارد و مقدار آن 0.683 برآورد شد.

کلمات کلیدی:

کیفیت زندگی کاری، درگیری عاطفی- ذهنی، کار معنی دار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909125>

