

## عنوان مقاله:

طراحی الگویی مبتنی بر معیارهای اساسی جهت گزینش کارکنان شایسته و برآورد عملکرد سازمان

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 7، شماره 4 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

## نویسندگان:

جلیل صفری - دانشجوی دکتری مدیریت سیستم ها، دانشگاه جامع امام حسین (ع)

مهران مهدی زاده - فارغ التحصیل کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی دانشگاه گیلان

علیرضا عزیزی - دانش آموخته کارشناسی ارشد فن آوری اطلاعات دانشگاه امیرکبیر

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، ارائه الگویی مبتنی بر معیارهای اساسی جهت گزینش کارکنان کارآمد در بانک انصار و برآورد عملکرد براساس معیارهای منتخب در نظر گرفته شد. بدین منظور، نخست، مطالعات کتابخانه ای صورت گرفت و براساس آن 90 معیار گزینش کارکنان شناسایی شد؛ دوم، معیارها با بهره گیری از رویکرد مفهوم سازی بنیادی در 7 طبقه اصلی قرار گرفتند؛ سوم، به کمک روش دلفی فازی و تحلیل داده های حاصل از مطالعات میدانی (پرسشنامه) 67 معیار اساسی تعیین و درنهایت الگوی معیارهای اساسی ارائه شد. سپس به روش تحلیل رگرسیون، تاثیر معیارهای اساسی بر عملکرد، مورد بررسی قرار گرفت و نتایج نشان داد بیش از 50 درصد عملکرد بانک به این معیارها بستگی دارد و مابقی تحت تاثیر عوامل دیگری است. این یافته، اهمیت منابع انسانی و شایستگی های آنها را نسبت به سایر منابع، تایید کرده و بیان می دارد گزینش هدف مند کارکنان، به شدت بر کاهش هزینه های منفی حاصل از اتخاذ تصمیم های نادرست و هزینه های آموزش و از طرفی افزایش توان رقابتی و عملکرد آتی سازمان، تاثیرگذار است.

## کلمات کلیدی:

گزینش کارکنان، معیارهای اساسی، رویکرد مفهوم سازی بنیادی- دلفی فازی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909129>

