

عنوان مقاله:

تبیین تاثیر منتورینگ بر جانشین پروری: با تمرکز بر طرح توسعه فردی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 7، شماره 2 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 28

نویسندگان:

محمد هاشمی - دانشگاه تهران

رحمت الله قلی پور - دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش، تبیین تاثیر منتورینگ [1] بر جانشین پروری [2] با تمرکز بر طرح توسعه ی فردی [3] است. برای تبیین این موضوع، از مدل ستاره ای هفت نقطه ی جانشین پروری راثول استفاده شده است. در مرحله ی ششم این مدل، پس از مشخص شدن وجود شکاف بین وضعیت موجود و وضعیت مطلوب، ابزار مناسبی که می تواند این شکاف را پر کند، طرح توسعه ی فردی و روش یا شیوه ی مناسب برای اجرای طرح توسعه ی فردی، منتورینگ است. جامعه ی آماری این پژوهش 400 نفر از کارکنانی هستند که در مرکز تحقیقات مخابرات ایران دوره های آموزشی و تخصصی را برای بهبود و ارتقای مهارت خود گذرانده اند و نمونه ی پژوهش، مطابق با فرمول کوکران 200 نفر می باشد. روش پژوهشی، توصیفی همبستگی و ابزار گردآوری داده ها پرسش نامه بوده است. آزمون فرضیه های پژوهشی براساس روش مدل سازی معادلات ساختاری مورد بررسی قرار گرفته است. نتایج، حاکی از آن است که کارکردهای توسعه ی کار راهه ی شغلی و مدل سازی نقش می توانند در اجرای طرح توسعه ی فردی مثرثمر باشند؛ ولی کارکردهای روانی اجتماعی نمی توانند تاثیری بر طرح توسعه ی فردی داشته باشند. [1]. [2]. Succession Planning [3]. Mentoring Individual Development Plan

کلمات کلیدی:

جانشین پروری، منتورینگ، طرح توسعه فردی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909144>

