

عنوان مقاله:

اولویت بندی شایستگی ها و ویژگی های کارکنان نهاد های انقلابی با رویکرد ارزشی

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 7، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسندگان:

محمد هادی صادق - پژوهشگر

مجتبی امیری - عضو هیئت علمی دانشگاه تهران

خلاصه مقاله:

موزه های دفاع مقدس یکی از مهم ترین نهاد هایی هستند که در عرصه ی اشاعه ی فرهنگ و ارزش های والای دفاع مقدس فعال می باشند. با توجه به اینکه راویان، رکن اصلی این مجموعه ها را تشکیل می دهند، مشخص بودن شایستگی ها و ویژگی های راویان، به عنوان رکن اصلی نقش به سزایی در موفقیت این نهاد ها دارد. به همین منظور، مقاله ی پیش رو، به عنوان پژوهشی کاربردی با رویکردی توصیفی پیمایشی سعی دارد تا به تعیین و رتبه بندی شایستگی ها و ویژگی های راویان این موزه ها بپردازد. در همین راستا، با استفاده از روش نمونه گیری غیراحتمالی قضاوتی و پرسش نامه ای که روایی و پایایی آن با استفاده از روش های پیش آزمون و آلفای کرونباخ (به میزان 91/0) تایید گردیده است، نسبت به گردآوری و تحلیل داده ها بپردازد. داده های مورد نیاز، از میان خبرگان این عرصه جمع آوری و تحلیل شد. پس از تعیین ویژگی های کارکنان، رتبه بندی آنها با استفاده از آزمون فریدمن صورت گرفت. نتایج نشان می دهد: این نهاد ها برای برنامه ریزی منابع انسانی خود بهتر است به ترتیب به شاخص های مربوط به مولفه های علائق و ارزش های کاری، دانش، مهارت ها و توانمندی ها توجه نمایند.

کلمات کلیدی:

برنامه ریزی منابع انسانی، راوی، شایستگی های کارکنان، موزه ی دفاع مقدس، ویژگی های کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909158>

