

عنوان مقاله:

تحلیل راهبردهای مدیریت منابع انسانی در سازمان ها با رویکرد فناوری اطلاعات

محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 6، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

سید مهدی الوانی - دانشگاه

مجتبی رئیس صفری - دانشگاه

خلاصه مقاله:

با توجه به کاربرد روزافزون فناوری اطلاعات در سازمان ها، به عنوان یک مزیت رقابتی، هر سازمان برای تطبیق با فضای جدید، بایستی درکی عمیق از راهبردهای مدیریت منابع انسانی به دست آورد تا از این رهگذر و در جریان رقابت فشرده، از مزیت های رقابتی به کارگیری فناوری در عصر فناوری اطلاعات استفاده کند. هدف از انجام این تحقیق، بررسی تفاوت بین رویکرد راهبرد سازمان ها در تطبیق راهبردهای مدیریت منابع انسانی با راهبردهای فناوری اطلاعات برای پاسخ گویی به نیاز های خدماتی مشتریان و کسب مزایای رقابتی است. پژوهش حاضر، تحقیق کیفی از نوع تحلیل محتوا است که برای گردآوری داده ها از ابزار مصاحبه استفاده شده است. جامعه آماری در این پژوهش دو بانک بزرگ کشور (بانک ملت و بانک پارسیان) می باشد که برای انتخاب نمونه های تحقیق از روش گلوله برفی [1] استفاده شده است. نتایج تحقیق نشان داد که هر دو بانک با بهره گیری از رویکرد های متفاوت در راهبردهای مدیریت منابع انسانی قابلیت ها و توانایی های خود را در به کارگیری اثربخش فناوری اطلاعات برای توسعه ی خدمات بانکی و کسب مزایای رقابتی، بهبود بخشیدند. [1]. Snowball Sampling

کلمات کلیدی:

صنعت بانکداری، راهبرد فناوری اطلاعات، راهبرد منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909163>

