

## عنوان مقاله:

مدل کاربردی اشتراک دانش کارکنان و مقایسه ی آن در مراکز تحقیقاتی و تولیدی

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 6، شماره 4 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

## نویسندگان:

اکبر رحیمی - محقق-دانشگاه صنعتی مالک اشتر

حیدر امیران - عضو هیات علمی- دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکز

پیمان اخوان - عضو هیات علمی- دانشگاه صنعتی مالک اشتر

## خلاصه مقاله:

مزایای بی شماری که اشتراک دانش می تواند برای سازمان به همراه آورد، آنرا به عنوان یکی از مراحل کلیدی فرایند مدیریت دانش معرفی نموده است. تحقیقات مختلف، به شناسایی عوامل موثر بر اشتراک دانش پرداخته و مدل هایی را نیز در این زمینه پیشنهاد داده اند. این مقاله، با معرفی دو عامل موثر در اشتراک دانش شامل عوامل انگیزشی و علاقه به روش های اشتراک دانش، مدل کاربردی اشتراک دانش را معرفی نموده و با مقایسه ی این مدل در محیط های تحقیقاتی و تولیدی نشان می دهد که به کارگیری این دو متغیر، بیش از 60 درصد رفتار اشتراک دانش را موجب شده و نسبت به سایر عوامل موثر در اشتراک دانش، نقش بسیار پررنگ تری را ایفا می نمایند. در نهایت، مدل کاربردی اشتراک دانش ارایه شده، با استفاده از مدل سازی معادلات ساختاری (SEM) و نرم افزار Lisrel 8.8 در هر یک از محیط های تحقیق مورد تایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

اشتراک دانش، عوامل انگیزشی، علاقه به روش های اشتراک دانش، مدل سازی معادلات ساختاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909171>

