

## عنوان مقاله:

هم راستاسازی راهبردی مدیریت منابع انسانی با استفاده از نقشه ی راهبرد پویا

## محل انتشار:

فصلنامه پژوهشهای مدیریت منابع انسانی، دوره 6، شماره 3 (سال: 1393)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

## نویسندگان:

جعفر محمودی - دانشگاه

ناصر پوررضا - دانشگاه

امیر تربتی - دانشگاه

## خلاصه مقاله:

ویژگی های انگاره ی [1] اقتصادی جدید موجب انتقال ماهیت مزیت رقابتی از دارایی های ملموس به دارایی های ناملموس شده است. از این رو منابع انسانی به عنوان مهم ترین وجه دارایی های نامشهود هر سازمان بیش از پیش اهمیت یافته است. اکنون توجه عمومی به منابع انسانی و هم راستایی اثربخش آن با راهبرد کلی سازمان جلب شده است. سامانه ی ارزیابی و معماری منابع انسانی باید در پاسخ به نیاز این انگاره ی اقتصادی جدید تغییر کند. نقشه ی راهبرد پویای منابع انسانی، ابزاری برای ارزیابی و بازتعریف نقش منابع انسانی به عنوان شریکی راهبردی است. این روش بر مبنای کارت امتیازی متوازن و پویایی شناسی سامانه ها توسعه داده شده است، تا درک مدیران و صاحبان کسب و کار، از منابع انسانی را دگرگون کند. در این تحقیق، پس از نگاه اجمالی به پیشینه ی تحولات در مدیریت راهبردی منابع انسانی، الگوی مفهومی جدیدی با استفاده از مفاهیم ارزیابی متوازن و با تکیه بر پویایی شناسی سامانه ها ارائه شده و چگونگی پیاده سازی این مراحل تشریح می شود. [1]. Paradigm

## کلمات کلیدی:

مدیریت راهبردی منابع انسانی، کارت امتیازی متوازن، پویایی شناسی سامانه، نقشه ی راهبردی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/909176>

