

عنوان مقاله:

ارزیابی مولفه های مدیریت منابع انسانی اسلامی در سازمانهای دولتی (مورد مطالعه: ادارات دولتی شهرستان فسا)

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم رفتاری و اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محمد شاکر اردکانی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه اردکان، اردکان، ایران.

منصور نیکنام جو - دانشجوی ارشد، رشته مدیریت منابع انسانی اسلامی، دانشگاه اردکان، اردکان، ایران.

راضیه مقدس زاده مقدم - دانشجوی ارشد، رشته مدیریت منابع انسانی اسلامی، دانشگاه پیام نور، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی اسلامی یک تابع حیاتی برای تسهیل کارها و استفاده کارآمد و موثر از کارکنان برای انجام اهداف سازمانی است. در این پژوهش سعی شده است به تبیین و ارزیابی مولفه های مدیریت منابع انسانی اسلامی که شامل: 1. استخدام 2. گزینش 3. ارزیابی عملکرد 4. آموزش و توسعه 5. جبران خدمات در ادارات دولتی پرداخته شود. پژوهش حاضر از جهت هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری را کلیه کارکنان ادارات دولتی منتخب (ادارات برق، آب، آموزش و پرورش، مخابرات، جهاد کشاورزی، فرمانداری) شهرستان فسا تشکیل دادند که شامل 270 کارمند، که از این تعداد 210 نفر به پرسشنامه ها پاسخ دادند. داده های پژوهش از پرسشنامه مدیریت منابع انسانی که ترکیبی از پرسشنامه های محقق ساخته رحمان و همکاران (2013)، هاشیم (2009) و رحمان و شهید (2009) که روایی صوری و محتوایی آن توسط اساتید فن مورد تایید قرار گرفته استفاده شده است. تجزیه و تحلیل داده های پژوهش با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری توسط نرم افزار Smart-PLS3 انجام شده است. نتایج پژوهش نشان داد مقادیر پایایی ترکیبی برای تمامی سازه های پژوهش بیشتر از 0/7 و مقادیر AVE مولفه ها در قالب روایی همگرا نیز همگی بالاتر از 0/5 است که بیانگر پایایی و روایی مناسب ابزارهای سنجش میباشد. همچنین نتایج معیار ضرایب معناداری (t-value) نشان میدهد که تمامی رابطه ها با مقادیر معناداری t بیشتر از 1/96 دارای رابطه مثبت و معناداری میباشد، به طوری که استفاده با 25/633 بیشترین و جبران خدمات با 7/355 کمترین مقدار معناداری را داشته است.

کلمات کلیدی:

مدیریت منابع انسانی اسلامی، ادارات دولتی، معادلات ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/910599>

