

عنوان مقاله:

رابطه رهبری صادقانه با رفتارهای مدنی سازمانی با توجه به نقش واسطه ای هم آفرینی ارزشی فضایل انسانی

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم رفتاری و اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

فهیمه نصرافیهانی - دانشجوی کارشناس ارشد، گروه روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان، ایران.

محسن گل پرور - دانشیار، گروه روانشناسی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد خوراسگان، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف تعیین رابطه رهبری صادقانه با رفتارهای مدنی سازمانی با توجه به نقش واسطه ای هم آفرینی ارزشی فضایل انسانی اجرا شد. روش پژوهش همبستگی، و جامعه آماری پژوهش را کلیه کارکنان شرکت فولاد کویر در کاشان (آران و بیدگل) به تعداد 400 نفر تشکیل دادند که از میان آنها 190 نفر به شیوه سهل الوصول (در دسترس) انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش پرسشنامه رهبری صادقانه (والمبوا و همکاران، 2008)، پرسشنامه همآفرینی ارزشی فضایل انسانی (گلپرور، 1396) و پرسشنامه رفتارهای مدنی سازمانی (ویگوداگودت و همکاران، 2007) بودند. داده ها از طریق ضریب همبستگی پیرسون، و الگوسازی معادله ساختاری (SEM) تحلیل شد. یافته ها نشان داد که بین رهبری صادقانه با هم آفرینی ارزشی فضایل انسانی و با رفتارهای مدنی سازمانی و بین هم آفرینی ارزشی فضایل انسانی با رفتارهای مدنی سازمانی رابطه (معنادار) وجود دارد. ($p < 0/01$) نتایج مدلسازی معادلات ساختاری نیز نشان داد طی یک سلسله روابط زنجیره ای بین رهبری صادقانه با همآفرینی ارزشی فضایل انسانی ($R^2 = 42/9$) و با رفتارهای مدنی سازمانی ($R^2 = 65/6$) رابطه (معناداری) وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری صادقانه، همآفرینی ارزشی فضایل انسانی، رفتارهای مدنی سازمانی، کارکنان صنایع فولاد.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/910658>

