

عنوان مقاله:

سازمانهای یادگیرنده و ویژگی های آن

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم رفتاری و اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

نرگس دهقان بنادکی - کارشناس حوزه معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشگاه یزد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

ایجاد و حفظ مزیت رقابتی برای سازمانها در قرن بیست و یکم، مستلزم شناخت تغییرات تاثیرگذار بر سازمان، چابکی و انعطاف در مواجهه با تغییرات و افزایش قابلیت ها در ارتباط با تقاضاهای متنوع مراجعان است و تنها سازمانهای یادگیرنده این گونه اند. لذا، دنیای متغیر و رقابتی امروز، سازمان ها را مجبور به اعمال تغییراتی بنیانی در خود نموده تا بقای خود را حفظ کرده و به موفقیت نائل آیند. لذا محققان، یادگیری را عامل کلیدی، اصلی و مورد نیاز سازمانهایی می دانند که در صدد بقا در دنیای جدید اقتصادی امروز هستند. از اینرو، درک اینکه سازمان یادگیرنده چیست ویژگی های آن کدامند اهداف آن چیست ابعاد گروه یادگیرنده چیست موانع یادگیری آن کدام است در این مقاله مورد بررسی و اشاره قرار گرفته است.

کلمات کلیدی:

سازمان یادگیرنده، ویژگی های سازمان یادگیرنده، ابعاد سازمان یادگیرنده، موانع یادگیری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/910712>

