

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر دگرگون سازی شغلی فردی و مشارکتی بر دستاوردهای شغلی با توجه به نقش تعدیل کننده حمایت سازمانی ادراک شده (مورد مطالعه: شهرداری یزد)

محل انتشار:

اولین همایش ملی علوم رفتاری و اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

ناهید امراللهی بیوکی - استادیار، گروه مدیریت دولتی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه اردکان، اردکان، ایران.

زهرا جعفرپور - دانشجو کارشناس ارشد، گروه مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد، یزد، ایران.

فرساده کافیان تفتی - دانشجو کارشناس ارشد، گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد یزد، یزد، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش پیش رو بررسی تاثیر دگرگون سازی شغلی فردی و مشارکتی بر دستاوردهای شغلی با توجه به نقش تعدیل کننده حمایت سازمانی ادراک شده در شهرداری یزد می باشد. این پژوهش از حیث هدف به صورت کاربردی و از نظر ماهیت و روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی و به صورت پیمایشی است. جامعه آماری، شامل مدیران و کارکنان اداری شهرداری یزد بوده که تعداد 186 نفر به عنوان نمونه آماری بر مبنای فرمول کوکران و به صورت تصادفی ساده انتخاب شده اند. ابزار گردآوری داده ها، پرسشنامه استاندارد بوده و تجزیه و تحلیل داده ها و آزمون فرضیه ها با استفاده از روش مدلسازی معادلات ساختاری و نرم افزارهای SPSS22 و PLS Smart2 و روی 185 پرسشنامه قابل قبول انجام شده است. نتایج حاصل از پژوهش نشان میدهد که دگرگون سازی مشارکتی بر عملکرد شغلی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد؛ علاوه بر این دگرگون سازی فردی نیز بر عملکرد شغلی، رضایت شغلی و تعهد سازمانی دارای تاثیر مثبت و معناداری بوده است. در عین حال تاثیر مثبت و معنادار رضایت شغلی بر تعهد سازمانی مورد تایید واقع شده ولیکن وجود تاثیر رضایت شغلی بر عملکرد شغلی رد شده است. تعهد سازمانی نیز بر عملکرد شغلی تاثیر مثبت و معنادار داشته است. در نهایت، نتایج این پژوهش آشکار می سازد که حمایت سازمانی ادراک شده در هیچ کدام از این روابط نقش تعدیل کننده را ایفا نمی نماید.

کلمات کلیدی:

دگرگون سازی شغلی، حمایت سازمانی ادراک شده، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/910721>

