

عنوان مقاله:

ارائه الگوی ساختاری عدالت سازمانی بر اساس مدیریت دانش و هوش هیجانی

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی کاربرد علوم ورزشی در توسعه تربیت بدنی و ورزش قهرمانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

کمال ابوطالبی - دانشجوی دکتری مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه گروه تربیت بدنی مبارکه اصفهان ایران

خلاصه مقاله:

هدف اساسی پژوهش حاضر ارائه الگوی ساختاری عدالت سازمانی بر اساس مدیریت دانش و هوش هیجانی در اداره کل ورزش و جوانان استان اصفهان میباشد. این پژوهش از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری که به تعداد 170 نفر در این پژوهش مدیران و کارکنان اداره کل ورزش و جوانان استان هستند. برای تعیین حجم نمونه از جدول مورگان استفاده شده که بر اساس آن تعداد 113 نفر از مدیران هستند که به روش تصادفی انتخاب شدند، ابزار سنجش عبارتاند از پرسشنامه های هوش هیجانی سپیریا شرینگ (2010)، پرسشنامه مدیریت دانش سالپس و جونز (2002) و نیز پرسشنامه عدالت سازمانی نیهوف و مورمن (1993) و میزان پایایی برای پرسشنامه هوش هیجانی 0/83، مدیریت دانش 0/98 و پرسشنامه عدالت سازمانی 0/94 می باشد. نتایج حاصل از روش رگرسیون چند متغیری خطی و تحلیل مسیر نشان داد که بین مدیریت دانش و هوش هیجانی با عدالت سازمانی رابطه معنادار وجود دارد و متغیر سازمان یادگیرنده از ابعاد مدیریت دانش بیشترین اثر مستقیم را بر عدالت توزیعی از ابعاد عدالت سازمانی و همچنین متغیر خودکنترلی از ابعاد هوش هیجانی بیشترین اثر را بر عدالت توزیعی از ابعاد عدالت سازمانی دارد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی، مدیریت دانش، هوش هیجانی، اداره کل ورزش و جوانان استان اصفهان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/910847>

