

عنوان مقاله:

ارتباط بین رهبری تحول آفرین با بیگانگی شغلی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهار محال و بختیاری

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی کاربرد علوم ورزشی در توسعه تربیت بدنی و ورزش قهرمانی (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

احمد اله وردی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت ورزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه، گروه تربیت بدنی، مبارکه، اصفهان، ایران.

مسعود شاهسوندی - کارشناس ارشد و دبیر آموزش و پرورش اصفهان، اصفهان، ایران.

احمد رضا عسکری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد مبارکه، گروه تربیت بدنی، مبارکه، اصفهان، ایران.

خلاصه مقاله:

هدف از انجام تحقیق حاضر، بررسی ارتباط بین رهبری تحول آفرین با بیگانگی شغلی در کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری بود. روش تحقیق توصیفی و از نوع همبستگی که به روش پیمایشی انجام شد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری که 150 نفر میباشند بوده است. نمونه مورد مطالعه 107 نفر از کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان که به روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای انتخاب شدند. پایایی به روش ضریب آلفای کرانباخ برای پرسشنامه رهبری تحول آفرین 0/82 و بیگانگی شغلی 0/79 به دست آمد. برای توصیف آماری داده ها از شاخص های توصیفی همچون میانگین و انحراف استاندارد و توزیع های فراوانی و درصدی استفاده شد. به منظور تحلیل استنباطی داده های بدست آمده از روشهای آماری تحلیل رگرسیون، ضریب همبستگی و تحلیل واریانس (آنوا)، برای تعیین نرمال بودن داده ها از آزمون کلوموگروف- اسمیرنوف در نرم افزار آماری spss استفاده شد. در این تحقیق سطح معنیداری 0/05 در نظر گرفته شد. براساس نتایج به دست آمده بین رهبری تحول آفرین با بیگانگی شغلی کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری رابطه معنیدار و معکوس وجود دارد. ($r=$ -0/38 ، $p=0/001$)

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، بیگانگی شغلی، کارکنان ادارات ورزش و جوانان استان چهارمحال و بختیاری.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/910891>

