

عنوان مقاله:

آموزش و بهسازی منابع انسانی

محل انتشار:

ششمین کنگره علمی پژوهشی توسعه و ترویج علوم تربیتی و روانشناسی در ایران (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسنده:

مهرالسادات اسدی - مدیر منابع انسانی شرکت صنایع کاشی تبریز

خلاصه مقاله:

برای نیل به اهداف، هر سازمانی، چه کوچک و چه بزرگ باید کادری از نیروهای لایق و کارآمد در اختیار داشته باشد. یکی از وظایف اصلی و حیاتی در هر سازمانی، آموزش کارکنان است. زیرا داشتن کارکنان ورزیده، یکی از مهمترین عوامل در میزان کارایی و کارآمدی سازمان است. یادگیری کارکنان از طریق فعالیتهای و روشهای آموزشی گوناگون حاصل می شود. بیشترین فراگیری آنها زمانی است که بتوانند اطلاعات جدید را با آگاهیهای قبلی ارتباط دهند، به گونه ای که آموزش را در پیوند با تجربیات زندگی خود ببینند و انتخاب روشهای آموزش برای کاربرد در یک مورد خاص، بستگی به چندین عامل مرتبط به شیوه یادگیری شرکت کنندگان دارد. برخی از طریق مواد چاپی، بصری، یا وسایل شفاهی بهتر می آموزند و برخی دیگر از طریق بحث، فعالیت علمی یا تمرینهای مربوط به کار اجرایی. در اختیار داشتن منابع، طبیعت مواد آموزشی، نیازهای فردی و گروهی نیز در انتخاب روشها موثر است. در ارزیابی میزان موفقیت در آموزش بر این اساس نیست که مربیان تا چه حد کار خود را خوب انجام داده اند بلکه هدف میزان آموختن شرکت کنندگان است. آموزش موثر شرکت کنندگان بستگی به میزان آمادگی ما، تسلط بر موضوع آموزشی و نیز آگاهی در استفاده از روشها دارد.

کلمات کلیدی:

هدف های نظام بهسازی، خط مشی ها، مسئولیت آموزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/910959>

