

عنوان مقاله:

نقش ساختار سازمانی در فرهنگ سازمانی (نمونه مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

کمال باقرزاده هوشمندی - عضو علمی دانشگاه پیام نور - گروه حسابداری و مدیریت - مرتبه علمی: مربی.

سیامک غلامحسین زاده - دانشجوی کارشناسی رشته مدیریت دولتی دانشگاه پیام نور ارومیه

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی نقش ساختار سازمانی در فرهنگ سازمانی (نمونه مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه) بود. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کارکنان دانشگاه پیام نور ارومیه می باشد. تعداد آنها در زمان انجام پژوهش حدود 130 نفر می باشد که از این میان تعداد 97 نفر به عنوان نمونه آماری با استفاده از جدول مورگان به روش تصادفی ساده انتخاب شده اند و اطلاعات با استفاده از پرسشنامه ها گردآوری شده است. برای تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از رگرسیون ارتباطی بین متغیرهای هریک از فرضیات بررسی شد نتایج نشان داد که فرهنگ سازمانی، تجربه های موفق و سازگاری تاثیر مثبت و معناداری بر ساختار سازمانی دارند ولی هیچ ارتباطی بین سایر متغیرها و ساختار سازمانی به تایید نرسید. همچنین نتایج آزمون های تشخیص نشان داد که نتایج به دست آمده قابل قبول هستند.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی، فرهنگ سازمانی، دانشگاه پیام نور، ارومیه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911637>

