

عنوان مقاله:

رهبری اخلاقی ، بانگاه ارزش و عملکرد سازمانی

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

سیدمسعود رضاتقریری - کارشناس ارشد مدیریت کسب و کار MBA

محمد عقیقی - دکتری مدیریت منابع انسانی

خلاصه مقاله:

نقش نیروی انسانی که از مهمترین دارایی های سازمان محسوب می شود در جهت پیشبرد اهداف سازمان بسیار تاثیرگذار خواهد بود . هدف ما شناخت رفتار رهبری اخلاقی نسبت به زیر دستان خود میباشد . چون عملکرد نهایی سازمان منوط به عملکرد هر فرد آن سازمان دارد و در مرحله ی دیگر ، با ایجاد زمینه رشد ارزشها ، اخلاق را در سازمان تا حد زیادی نهادینه میکند و به گونه ای با اخلاق شایسته ، اعتماد به نفس کارکنان را نسبت به رویه کاری خودشان بالا می برد.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی ، نقش ارزش و عملکرد کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911728>

