

## عنوان مقاله:

نقش مدیریت دانش در پیاده سازی سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان

## محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

عباس مشایخی راد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده ی آموزش های الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

نصرت فرهنگدرداد - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت فناوری اطلاعات، دانشکده ی آموزش های الکترونیکی، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

آرمان بهاری - دکتری تخصصی، عضو هیات علمی و استادیار گروه مهندسی صنایع، دانشکده ی صنعت و معدن، دانشگاه سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

## خلاصه مقاله:

سیستم اطلاعاتی نوین و تکامل یافته برنامه ریزی منابع سازمان که با ارائه راهکار یکپارچه سازی و مهندسی مجدد فرآیندها بدنبال ارتقاء سطح عملکردی سازمان میباشد، در چند سال اخیر مورد توجه بسیاری از سازمانها دولتی و غیردولتی کشور قرار گرفته است. اجرای توام با موفقیت چنین سیستمهایی مستلزم بکارگیری مولفه استراتژیک سازمان، دانش میباشد و بی تردید بکارگیری مدیریت دانش بعنوان تنها فرآیندی که تمامی فعالیتهای دانشی سازمان را در برمیگیرد راهگشا خواهد بود. با توجه به این که سیاستهای کلی و کلان کشور بر توسعه مبتنی بر دانش تاکید نموده اند و مشخصا در قانون برنامه ششم توسعه به تقویت نیروی انسانی دانش مدار، تسهیم اطلاعات، ایجاد شرکتهای دانش بنیان و تجاری سازی دانش اشاره شده و ازسوی دیگر استقرار سیستمهای برنامه ریزی منابع سازمان یکی از سخت ترین و پیچیدهترین پروژه های توسعه سیستم میباشد، از این رو پژوهش حاضر برآن است پیاده سازی سیستم برنامه ریزی منابع سازمان را با رویکرد مدیریت دانش تبیین نماید. برای انجام این تحقیق ادبیات موضوعی مرتبط با مدیریت دانش و برنامه ریزی منابع سازمان اعم از تعاریف، عوامل کلیدی موفقیت، چرخه حیات و همچنین پژوهشهای انجام شده داخلی و خارجی مورد بررسی قرار گرفته و در نهایت ارتباط این دو سیستم در قالب مفهوم مدیریت دانش برنامه ریزی منابع سازمان ارائه شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، برنامه ریزی منابع سازمان، مدیریت دانش برنامه ریزی منابع سازمان، سیستمهای اطلاعاتی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/911736>

